



UNIONE *della* BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA DELL'UNIONE**

N. 3

OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2018 ECCEDEXENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS. 165/2001 E S.M.I. E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020, AI SENSI DELL'ART.91 COMMA 1 D.LGS. 267/2000.

L'anno duemiladiciotto (2018) addì ventitre del mese di marzo, alle ore 12,15 presso la sede dell'Unione in Castelnuovo Scrivia si è riunita la Giunta, nelle persone dei signori:

N. D'ORD.	COGNOME E NOME	PRESENTE - ASSENTE	
		Si	No
1	GUAGNINI Adolfo	Si	No
2	TAGLIANI Gianni	Si	No
3	VIGNOLI Piera	Si	No
	TOTALI	3	0

Con l'intervento e l'assistenza del Segretario dell'Unione Dott. Massimo Salvemini, riconosciuto legale il numero degli intervenuti Gianni Tagliani, nella sua qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE

Il Responsabile del servizio Gestione Giuridica del Personale
Dott. Massimo Salvemini

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Claudio Guida

RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2018 ECCEDEnze DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS 165/2001 E S.M.I. E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020, AI SENSI DELL'ART. 91 COMMA 1 D.LGS. 267/2000.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO CHE l'art. 91 del T.U.E.L., recependo il principio di contenimento della spesa pubblica, reiterato dalle leggi finanziarie successive, dispone che:

“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.3.99 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che disciplina la materia inerente l'organizzazione degli uffici, che ha previsto che la programmazione del fabbisogno di personale venga adottata in coerenza con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria;

VISTO l'articolo 33 del D.lgs n. 165/2001 nel testo modificato dall'ultimo articolo 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012) con cui si dispone che tutte le amministrazioni pubbliche effettuano la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale;

ATTESO che, alla luce della attuale fase organizzativa, relativamente alle funzioni gestite dall'Unione, è previsto in pianta organica e ricoperto un posto in Cat. D1 Istruttore direttivo tecnico a tempo determinato, mentre le restanti funzioni sono gestite con personale comunale in distacco, fino alla definizione dell'assetto organizzativo e della dotazione organica definitiva.

DI DARE ulteriormente atto, visto l'art. 33 del Dlgs n. 165/2001, che non vi sono nell'Ente situazioni di esubero di personale;

EFFETTUATA la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale” di cui all' articolo 33 D.lgs 165/2001, riscritto dall'art. 16 della legge 183/2001, da cui risulta che non sono presenti né dipendenti in eccedenza e che l'ente non ha dovuto avviare nel corso dell'anno 2017 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

CONSIDERATO CHE al momento non vi è la necessità di procedere alla assunzione di nuovo personale per il triennio 2018/2020 non avendo ancora provveduto ad individuare le funzioni ulteriori da svolgersi in Unione e, comunque, intendendo utilizzare in via prioritaria personale in servizio presso i Comuni aderenti;

Dato atto che la programmazione del fabbisogno viene di seguito riassunta:

- Anno 2018 nessuna nuova assunzione
- Anni 2019/2020 nessuna nuova assunzione

VISTI:

il D. Lgs. 30.03.2001 n.165;

il D. Lgs. 18.08.2000 n.267;

il C.C.N.L. del personale degli enti locali;

il D.Lgs n. 150/2009;

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione:

- ^ Il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi degli artt. 49, 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- ^ Il parere favorevole del Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49, 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- ^ Il parere favorevole dell'organo di revisione sulla proposta in oggetto, allegato alla presente;

A voti unanimi favorevoli, legalmente espressi,

DELIBERA

1. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, il tutto come descritto in premessa e di seguito riportato:
 - Anno 2018 nessuna nuova assunzione
 - Anni 2019/2020 nessuna nuova assunzione
2. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., l'Unione Bassa Valle Scrvia non ha situazioni di soprannumero o eccedenza di personale
3. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
4. Di dare atto che la programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 come approvata con il presente provvedimento risulta recepita nella nota di aggiornamento al DUP 2018/2020 e coerente con lo schema del Bilancio di previsione 2018/2020 e relativi allegati, quali predisposti dal competente Servizio Finanziario e proposti per l'approvazione in prosieguo della presente seduta, nonché risulta coerente con il limite di spesa di personale di cui all'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge 114/2014;
5. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali presenti a livello locale ed alle RSU, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del C.C.N.L. 01.04.1999 e s.m.i.;
6. Di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica protocollofdp@mailbox.governo.it;
7. Di dichiarare, con votazione separata ed unanime, la presente immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4° D.Lgs. 267/2000.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Gianni Tagliani

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to Dott. Massimo Salvemini

REFERTO DI PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART.32 DELLA L.18/06/2009, n.69

N° 90 del Registro delle Pubblicazioni all'Albo Pretorio Informatico:

Certifico io Segretario, su conforme dichiarazione dell'addetto al Protocollo Informatico, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 04.04.2018 all'Albo Pretorio Informatico sul sito istituzionale dell'Unione Bassa Valle Scrivia www.unionebassavallecriviva.al.it per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario dell'Unione

F.to Dott. Massimo Salvemini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Informatico del sito istituzionale del Comune di Castelnuovo Scrivia nelle forme di cui all'art.32 comma 1 della L.69/2009 senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3^a comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Addì

Il Segretario dell'Unione
F.to Dott. Massimo Salvemini

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì 04.04.2018

IL SEGRETARIO

UNIONE BASSA VALLE SCRIVIA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

VERBALE N. 3 DEL 23/03/2018

Oggetto: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE G.C. AVENTE AD OGGETTO: "RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2018 ECCEDEXENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS 165/2001E S.M.I. E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020, AI SENSI DELL'ART. 91 COMMA 1 D.LGS. 267/2000." PARERE.

IL REVISORE DEI CONTI

VISTA la proposta di deliberazione in oggetto;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

VISTO l'art. 3 comma 10 bis del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 che prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in tema di personale previste dal medesimo articolo, siano certificate dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio dell'ente;

PRESO ATTO delle motivazioni contenute nella proposta deliberativa, tenuto conto dell'evoluzione normativa in materia e dei conteggi inerenti la spesa del personale;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2018 ECCEDEXENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS 165/2001 E S.M.I. E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020, AI SENSI DELL'ART. 91 COMMA 1 D.LGS. 267/2000."

Castelnuovo Scrivia, li 23 Marzo 2018

IL REVISORE DEI CONTI

(Rag. Anna GHIBAUDO)

