



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA

CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA

Provincia di Alessandria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Anno 2025

(ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs n.150/2009)



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA

CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA

Provincia di Alessandria

PREMESSA

1. Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, profondamente modificato dal D. Lgs. N. 74/2017, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1 lettera b) del D. Lgs. N. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

L'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi: definizione ed assegnazione degli obiettivi, collegamento tra obiettivi e risorse, monitoraggio in corso di esercizio, misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, utilizzo dei sistemi premianti, rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, ai componenti gli organi di controllo interni ed esterni, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi. Lo strumento è costituito dalla presente relazione.

L'insieme dei documenti costituiti dal DUP, dal bilancio e dagli altri atti di programmazione, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance dell'Unione Bassa Valle Scrivia. Il DUP è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo dell'Ente. E' il documento prodromico alla stesura del bilancio di previsione.

L'Unione Bassa Valle Scrivia, in osservanza dei principi e disposizioni di legge, ha assunto, per quanto riguarda la presente relazione, i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera della Giunta Unione n. 6 del 26/03/2024 di approvazione del nuovo sistema di valutazione della performance;
2. Delibera del Consiglio Unione n. 10 in data 19/12/2024 e s.m.i. di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2025/2027;
3. Delibera del Consiglio Unione n. 11 del 19/12/2024 e s.m.i. di approvazione del Bilancio 2025/2027;
4. Delibera della Giunta Unione n. 4 del 20/02/2025 di approvazione del PEG 2025/2027;
5. Delibera della Giunta Unione n. 7 del 27/03/2025 e s.m.i. di approvazione del PIAO 2025/2027.



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA

CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA

Provincia di Alessandria

La presente Relazione intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2025, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti. La strutturazione del Piano delle Performance dell'Unione Bassa Valle Scrivia si era posta l'obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell'ente, senza andare a formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma semplicemente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato, nel Documento unico di programmazione (DUP), nel Bilancio di previsione e nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) e l'azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste dell'Ente. (Il piano della Performance, secondo la precitata impostazione, è accessibile dal sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ex D.L.vo n.33/2013).

La Relazione ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'ente.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER

2.1 Il Contesto esterno di riferimento

Si rinvia al paragrafo 2 del DUP 2025/2027

2.2 Contesto interno

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dagli atti organizzativi dell'ente prevede la sua articolazione in sette Aree/servizi ed esattamente:

Servizio Finanziario e Trattamento economico del personale

Servizi Sociali

Servizio Statistica

Servizi Urbanistica, Ambiente e Territorio

Servizi Scolastici

SUAP Servizi Cimiteriali e Catasto

Servizi Polizia locale e Protezione civile

Al numero dei servizi pari a sette, corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.. Ad esse si aggiungono le funzioni attribuite al Segretario dell'Unione, Responsabile Servizio gestione giuridica del personale.



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA

CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA

Provincia di Alessandria

Negli anni precedenti non si sono mai verificate ipotesi di reati di corruzione. Ciò non significa che non siano stati messi in atto le misure preventive imposte nel P.N.A. e i successivi aggiornamenti.

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni alcune modifiche e razionalizzazioni organizzative, finalizzate a dotarla di una maggiore efficienza da una parte ed a coprire le vacanze che per diverse ragioni si sono create da un'altra parte.

Il personale come da piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 risulta il seguente:

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024:

TOTALE: n. 4 unità di personale

di cui:

n. 3 a tempo indeterminato

n. 1 a tempo determinato

n. 3 a tempo pieno

n. 1 a tempo parziale

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE CATEGORIE/AREE DI INQUADRAMENTO

n. 2 Funzionari e dell'Elevata Qualificazione così articolati:

n. 1 con profilo di Istruttore direttivo (part-time a tempo determinato ex art. 1 comma 557 L. 311/2004 e s.m.i.)

n. 1 con profilo di Istruttore direttivo tecnico-amministrativo

n. 2 Istruttori

così articolati:

n. 2 con profilo di Agente di Polizia Locale

3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti programmatori, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano Performance, sia pur in maniera maggiormente elastica, ha seguito il seguente schema:

– Individuazione di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione ed alla sua attività istituzionale e gestionale;

– declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività;



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA

CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA

Provincia di Alessandria

–suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal fondo delle risorse destinato alla produttività. Per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance individuale, si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi operativi, servizi diversi qualora le competenze specifiche e professionalità di alcune risorse umane di altro servizio siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l'Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

3.2 Il sistema di valutazione delle prestazioni

In attuazione dell'art 7 del D. Lgs. N. 150/2009 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la Giunta Unione con proprio atto n. 6 in data 26/03/2024 ha provveduto ad aggiornare il sistema di valutazione della performance.

L'Amministrazione si avvale del Nucleo di valutazione, costituito dal Segretario dell'Unione e da un esperto esterno individuato nel Dr. Andrea Antelmi.

Alla base del sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano Performance, la valutazione del comportamento organizzativo e individuale e dell'attività ordinaria.

Nel corso dell'anno all'esame si è provveduto a verificare che gli incaricati di EQ abbiano adempiuto agli obblighi previsti dal PTPCT.

Nel sistema di valutazione degli incaricati di EQ si tiene altresì conto, oltre che del raggiungimento degli obiettivi, anche della capacità ed attitudine alla direzione ed alla conseguente valutazione del personale affidato al Servizio.

Castelnuovo Scrivia lì, 16/07/2026

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

dott. Francesco Matarazzo





UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA

CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA

Provincia di Alessandria

GESTIONE DELLE ATTIVITA'.

Anche nell' anno 2025 i sette settori/servizi a fronte della guerra in Ucraina e dei problemi legati alle spinte inflazionistiche determinate dalla situazione instabile internazionale e dall'incremento dei costi delle materie e prime e dell'energia elettrica e del gas, hanno continuato ad adottare un approccio simile a quello assunto durante la pandemia attraverso un monitoraggio condiviso della situazione dei consumi e dei costi, associandoli ad interventi urgenti che compensassero , nell'immediato, i maggiori oneri emersi dalla crisi generale, affinando ulteriormente la programmazione dei pagamenti al fine di evitare disequilibri nella gestione di competenza e di cassa ed il ricorso ad anticipazione di tesoreria.

Il Servizio Finanziario

Il Responsabile del Servizio Finanziario ha provveduto tempestivamente agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i..

In particolare:

- con deliberazione G.U. n. 20 in data 05.12.2024, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027 ai fini della presentazione al Consiglio dell'Unione, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 10 in data 19.12.2024, il Consiglio dell'Unione ha approvato la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027 presentato dalla Giunta;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 11 in data 19.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 1 in data 28.04.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto di gestione 2024 il quale si è concluso con un avanzo di amministrazione di Euro 155.212,90;
- con deliberazione C.U. n. 2 in data 28.04.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la variazione al bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (art. 175, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000), prima nota di variazione;
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 12 in data 19.06.2025, esecutiva ai sensi di legge, sono state apportate in via d'urgenza variazioni al bilancio di previsione finanziario 2025/2027, seconda nota di variazione ai sensi dell'art. 175, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, ratificata con deliberazione C.U. n. 4 in data 30.07.2025;
- con deliberazione C.U. n. 5 in data 30.07.2025 sono state approvate l'assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2025 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 15 in data 18.09.2025, esecutiva ai sensi di legge, sono state apportate in via d'urgenza variazioni al bilancio di previsione finanziario 2025/2027 terza nota di variazione ai sensi dell'art. 175, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, ratificata con deliberazione C.U. n. 9 in data 30.09.2025

Con riferimento al rispetto del saldo di finanza pubblica il Responsabile del servizio ha provveduto al monitoraggio costante dei flussi finanziari in entrata ed in uscita, alla registrazione delle operazioni contabili, consentendo all'Ente il rispetto del saldo di finanza pubblica per l'anno 2025 come risultante in sede di approvazione del Conto Consuntivo. E' stata adottata una corretta gestione dei residui passivi ed attivi e sono state predisposte le dovute variazioni di bilancio per la realizzazione di quanto programmato dalla Giunta e dai responsabili dei servizi.



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA

CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA

Provincia di Alessandria

In particolare, a conferma di quanto suindicato, con deliberazione G.U. n. 16 in data 30.03.2026 è stata approvata la relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma. 6, d.lgs. n. 118/2011) e lo schema di rendiconto dell'esercizio 2025 successivamente approvato dal Consiglio Unione con deliberazione n. 7 in data 28.04.2026, dal quale sulla base dei dati rilevati dalla contabilità finanziaria e come risulta dal prospetto di verifica degli equilibri (All. n. 10, D.Lgs. n. 118/2011), il conto del bilancio dell'esercizio 2025 evidenzia:
W1 (Risultato di competenza): € 43.648,00
W2 (equilibrio di bilancio): € 29.197,15
W3 (equilibrio complessivo): € 58.645,15
Il rendiconto è stato trasmesso alla BDAP nei termini previsti.

Per il rispetto dei tempi di pagamento, con deliberazione G.U. n. 10 in data 27.02.2026 è stato preso atto che questo ente non è tenuto a effettuare l'accantonamento al Fondo di garanzia debiti commerciali poiché il debito commerciale residuo scaduto, rilevato alla fine dell'esercizio precedente (2025), non è superiore al 5 per cento del totale delle fatture ricevute nel medesimo esercizio e che l'indicatore di ritardo nei pagamenti assume valore negativo: Tempo medio ponderato di ritardo: -9 giorni.

L'Unione Bassa Valle Scrivia al fine di favorire l'innovazione e l'ammodernamento dei servizi ha presentato la propria candidatura sulla piattaforma all'avviso pubblicato relativamente al seguente intervento:

Misura 1.4.4 SPID CIE - Enti diversi da Comuni e Scuole –

OBT:Favorire l'adozione dell'identità digitale (Sistema Pubblico di Identità Digitale, SPID e Carta d'Identità Elettronica, CIE)

RICHIESTI € 14.000,00 – COMPLETATA E LIQUIDATA
CUP: G81F22003030006

2.2.3 "Digitalizzazione delle procedure (SUAP e SUE)" - Enti Terzi - Altri Enti
RICHIESTI € 3.956,47– COMPLETATA IN FASE DI LIQUIDAZIONE
CUP: G81F25000480006

Servizi Sociali si sono occupati in particolare delle seguenti attività:

ASILO NIDO

Oltre alla gestione ordinaria del servizio è stato previsto e realizzato il servizio integrativo estivo e si è iniziata la valutazione della creazione di un Polo dell'infanzia" in ottemperanza alle direttive ministeriali da collocarsi presso l'edificio della scuola dell'infanzia con la creazione di una nuova sezione dell'asilo nido e il conseguente ampliamento della dotazione di posti. E' proseguita con la partecipazione da parte del coordinatore tecnico alle riunioni del Coordinamento Pedagogico Territoriale (C.P.T.), l'attività formativa del personale.

ANZIANI

Organizzazione dei soggiorni marini dei mesi di marzo e settembre

Organizzazione del servizio di trasporto per visite/esami/terapie mediche rivolto agli ultrasessantacinquenni soli o privi di una rete familiare adeguata con ampliamento del numero complessivo di utenti.



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

DISAGIO SOCIALE

Tenuta dei rapporti con il CISA (Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale) di Tortona per quanto riguarda i problemi dei cittadini da portare all'attenzione dell'assistente sociale.

ASSISTENZA SCOLASTICA DISABILI

E' stata ampliata l'offerta di assistenza ad Personam facendo seguito e accogliendo le richieste dell'Istituto Comprensivo Bassa Valle Scrivia e di quelle degli istituti scolastici frequentati da alunni disabili residenti nei Comuni dell'Unione.

Il Servizio Statistica dell'Unione Bassa Valle Scrivia si è occupato dello svolgimento delle attività ordinarie di istituto.

Il Servizio Urbanistica Ambiente e Territorio ha condotto l'istruttoria propedeutica all'approvazione del Piano Esecutivo Convenzionato presentato da AKNO Group in area sita in Comune di Castelnuovo Scrivia; ha partecipato a diverse Conferenze dei Servizi inerenti il rilascio di Autorizzazione Unica per l'installazione di impianti BESS stand-alone sul territorio di Castelnuovo Scrivia e limitrofi, attivando un minuzioso processo istruttorio svolto anche insieme agli altri Enti competenti coinvolti nei diversi procedimenti.

Tra le attività di routine, di maggior peso, l'esecuzione di istruttorie di diversi interventi su immobili siti nei tre Comuni dell'Unione, con particolare riguardo a interventi di ristrutturazione nel centro storico di Castelnuovo Scrivia comportanti anche la demolizione e ricostruzione di porzioni significative di isolati, e ha svolto attività qualificata di supporto in sede di accesso agli atti effettuato dai privati e/o dai professionisti.

I Servizi Scolastici L'ufficio nell'anno 2025 ha svolto le seguenti attività:

- Attivazione/coordinamento del servizio Doposcuola per la scuola primaria e del servizio Tempo prolungato per la scuola dell'infanzia in collaborazione con l'Istituto Comprensivo Bassa Valle Scrivia. Per quanto riguarda il Doposcuola è stata condotta un'indagine conoscitiva rivolta alle famiglie circa l'ampliamento del servizio e preso atto delle esigenze delle famiglie, alla luce delle risultanze dell'indagine conoscitiva svolta, il servizio doposcuola è passato da 2 a 5 giorni alla settimana.
- Gestione/controllo del servizio Trasporto scolastico e del servizio Ristorazione scolastica attraverso anche il portale dedicato;
- Procedura relativa alle domande del contributo della Regione Piemonte per il diritto allo studio/voucher;
- Interventi per il diritto allo studio, richieste contributo e rendicontazione sul portale della Provincia di Alessandria;
- Procedura relativa alla fornitura gratuita dei libri di testo per alunni della Scuola primaria residenti a Castelnuovo Scrivia, Guazzora e Alzano Scrivia;
- Attività di segreteria: Protocollo – gestione procedura atti delibere/determine- aggiornamento/pubblicazione sito istituzionale e Amministrazione Trasparente.

Il SUAP e Servizi Cimiteriali e Catasto, oltre al normale espletamento della propria attività, si è occupato in particolare nel corso dell'anno 2025 di quanto segue:

- gestione/controllo dei servizi cimiteriali affidati ad operatore esterno relativi al cimitero del Comune di Castelnuovo Scrivia;
- Approvazione Regolamento di polizia mortuaria del comune di Castelnuovo Scrivia
- informatizzazione di una parte dei contratti cimiteriali;
- collaborazione con il servizio di Polizia locale in materia di attività commerciali;
- supporto al Servizio Urbanistica A.T. nella gestione istanze autorizzazione unica pratiche BESS e nell'istruttoria propedeutica all'approvazione del Piano Esecutivo Convenzionato presentato da AKNO Group



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA

CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA

Provincia di Alessandria

- Predisposizione elaborati di gara per procedura di affidamento dei servizi cimiteriali.

I Servizi Polizia Locale e Protezione Civile

Polizia Locale nell'anno 2025, oltre alla normale attività di gestione dei servizi istituzionali hanno svolto le seguenti attività:

- Svolte tutte le attività rivolte alla sostituzione degli impianti semaforici con tecnologia a led negli impianti semaforizzati all'intersezione delle vie Einaudi – Torino - Marconi e all'intersezione delle vie De Gasperi – Marconi - IV Novembre - Garibaldi con istituzione di impianto semaforico a chiamata per regolamentazione di attraversamento pedonale e nuova disciplina della circolazione;
- Svolte tutte le attività per la redazione e partecipazione al bando di assegnazione dei fondi per l'implementazione del sistema di videosorveglianza sul territorio dell'Unione Bassa Valle Scrivia;
- Potenziamento del servizio durante il periodo estivo con la predisposizione di turni serali per un maggior controllo del territorio;
- Attività di presidio durante le manifestazioni ed eventi civili e religiosi nonché in tutti gli eventi per cui è richiesta la presenza di personale di P.L. per presidiare e consentire il regolare svolgimento degli stessi;

Protezione civile:

- Svolte tutte le attività idonee alla redazione e approvazione del nuovo regolamento sulle norme elettorali delle cariche elettive del gruppo comunale di volontari di protezione civile ed in data 25/01/2025 si sono tenute le elezioni del nuovo consiglio direttivo;
- Garantita la presenza dei volontari nelle principali manifestazioni comunali;
- Partecipazione alle ricerche a seguito della scomparsa di una persona nel Comune di Isola Sant'Antonio.

Con deliberazione della Giunta Unione n. 7 del 27/03/2025 e s.m.i. è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027. Nello stesso, sono confluiti: a. Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027; b. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025-2027, vincolante anche con riferimento ai servizi trasferiti in Unione Bassa Valle Scrivia; c. Piano della Performance 2025-2027, d. Piano triennale delle azioni positive 2025-2027.

Nell'ambito degli obiettivi collegati al PTPCT, ogni Servizio ha provveduto all'individuazione, elaborazione e pubblicazione dei dati di competenza nella Sezione Trasparenza, oggetto di verifica ed Attestazione ai sensi della delibera ANAC n. 168/2026, salvo integrazione in sede di monitoraggio.

Tutte le attività oggetto di specifico obiettivo, sono rendicontate nelle relazioni, agli atti, dei Responsabili di Servizio. Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla valutazione degli incaricati di EQ.

Il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- incaricati EQ e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA

CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA

Provincia di Alessandria

servizi per i cittadini;

- nucleo di valutazione che ha verificato lo stato di attuazione degli obiettivi.

La presente Relazione sulla Performance 2025, redatta in forma sintetica, come previsto dall'art.14, comma 4, lettera c) del D.lgs 150/2009, deve essere approvata dalla Giunta dell'Unione.

La validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di valutazione, secondo quanto indicato dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009, è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione stessa ed è il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione della Performance, attraverso la rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

Ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 27/10/2009 la validazione costituisce condizione inderogabile per la corresponsione dei compensi di parte variabile della retribuzione accessoria.

Una volta validata ed approvata dalla Giunta Unione, la presente Relazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente.

Qui allegati i risultati riguardo alla realizzazione degli obiettivi assegnati a ciascun incaricato EQ.

Il Segretario dell'Unione

dott. Francesco Matarazzo





UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

RENDICONTO FINALE

OBIETTIVI 2025 DEL PIANO DELLA PERFORMANCE

N. ORD.	SERVIZI COINVOLTI	TITOLO	ATTIVITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO
1	SEGRETARIO UNIONE	DISPOSIZIONI DELLA LEGGE N. 190/2012 - PIANO ANTICORRUZIONE	Attuazione agli adempimenti previsti nel piano e suo monitoraggio.	RAGGIUNTO
1	TUTTI	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	Rispetto del programma di lavoro previsto nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Rispetto degli obblighi e adempimenti relativi alla trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. nella sezione Amministrazione Trasparente	RAGGIUNTO
2	TUTTI	CONSEGUIMENTO DELLA PIENA ACCESSIBILITA' FISICA E DIGITALE. CRONOPROGRAMMA	Cronoprogramma triennale sugli interventi da effettuare per il miglioramento/adeguamento delle condizioni di accessibilità fisica e digitale	RAGGIUNTO
3	TUTTI	FORMAZIONE	Effettuazione nell'anno 2025 da parte di tutto il personale dipendente dell'attività di formazione nelle materie indicate nella Sottosezione del PIAO 3.4	RAGGIUNTO
4	SEGRETARIO UNIONE	COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA	Collaborazione con gli Organi di direzione politica nell'attuazione dei progetti e dei piani di lavoro, Risoluzione delle problematiche nel rispetto degli obiettivi politici e delle normative vigenti. Proposta di processi di innovazione, aggiornamento, razionalizzazione e semplificazione dell'ente. Studio ed aggiornamento sulle tematiche sottoposte dall'Amministrazione. Supporto ai Responsabili di Servizio nella predisposizione di atti complessi e dei Regolamenti.	RAGGIUNTO



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA **CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA** *Provincia di Alessandria*

4	Finanziario (e trasversale a tutti i Servizi)	COMPLETAMENTO DIGITALIZZAZIONE – MIGRAZIONE PIATTAFORMA SOFTWARE/CLOUD ED UTILIZZAZIONE PROGRAMMI	Completamento migrazione ai nuovi programmi ed adempimenti conseguenti	RAGGIUNTO
4	Sociali	ORGANIZZAZIONE SERVIZIO ESTIVO ASILO NIDO PRIMAVERA	Attività dirette a garantire il servizio integrativo estivo	RAGGIUNTO
4	Urbanistica, Ambiente e Territorio	COORDINAMENTO ISTRUTTORIE PROCEDIMENTI AUTORIZZAZIONE UNICA AI SENSI DEL D.LGS. 387/2003 – IMPIANTI DI ACCUMULO	Gestione efficace del coordinamento delle attività istruttorie	RAGGIUNTO
4	Segreteria-Servizi Scolastici	IMPLEMENTAZIONE SERVIZIO DOPOSCUOLA	Miglioramento del servizio	RAGGIUNTO
4	SUAP Servizi Cimiteriali e Catasto	AFFIDAMENTO GESTIONE SERVIZI CIMITERIALI EX D.Lgs 36/2023- RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLE RAGIONI E DELLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI PREVISTI PER LA FORMA DI AFFIDAMENTO PRESCELTA EX ART. 14 D.Lgs. 201/2022)	Attività propedeutiche all'affidamento del servizio	RAGGIUNTO
4	Polizia locale e Protezione civile	PRESIDIO DI TUTTE LE MANIFESTAZIONI ORGANIZZATE SUL TERRITORIO	Organizzazione del servizio al fine di garantire la presenza degli operatori di PL necessari in ogni singola manifestazione organizzata.	RAGGIUNTO
5	Segretario dell'Unione	ATTIVITA' DI COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE	Coordinamento operativo nell'elaborazione degli strumenti di programmazione. Coordinamento dei responsabili di servizio e raccordo con gli organi di governo nella definizione e attuazione degli obiettivi. Implementazione di un sistema di monitoraggio costante dell'attività e verifica formale congiuntamente ai responsabili di servizio e correzione scostamenti.	RAGGIUNTO



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA

CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA

Provincia di Alessandria

5	Sociali	AFFIANCAMENTO E FORMAZIONE DELLE NUOVE COLLEGHE SUL GRUPPO GRANDI. RIORDINO, REVISIONE DELL' "ARCHIVIO DEL NIDO" CON PASSAGGIO DI CONSEGNE.	Attività di affiancamento nuove educatrici e riordino e revisione archivio.	RAGGIUNTO
5	SUAP Servizi Cimiteriali e Catasto	GESTIONE SUAP – SPORTELLI TELEMATICI	Adeguamento SUAP per i Comuni aderenti all'Unione Bassa Valle Scrivia, alle specifiche tecniche alimentando altresì l'ecosistema digitale ed interoperabile per lo svolgimento delle procedure amministrative afferenti al SUAP	RAGGIUNTO
5	Polizia locale e Protezione civile	RAFFORZAMENTO DEL CONTROLLO DEL TERRITORIO CON SERVIZI SERALI ESTIVI	Potenziamento del servizio durante il periodo estivo	RAGGIUNTO
6	Segretario Unione	GESTIONE E COORDINAMENTO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA TERRITORIALE – PARTE ECONOMICA	Gestione e coordinamento della contrattazione collettiva integrativa territoriale unitaria per UBVS e Comune di Castelnuovo Scrivia parte economica 2025	RAGGIUNTO
6	Polizia locale e Protezione civile	RILEVAMENTO SEGNALETICA FATISCENTE	Rilevamento della segnaletica verticale stradale da sostituire e/o modificare con relativo preventivo di spesa nei territori dell'Unione dei Comuni della Bassa Valle Scrivia.	RAGGIUNTO

Si specifica che per l'anno 2025 il personale impiegato esclusivamente in Unione pur alle dipendenze del Comune di Castelnuovo Scrivia viene valutato nell'ambito dell'Unione Bassa Valle Scrivia, mentre in caso di utilizzo del personale nei due Enti si procede ad una doppia valutazione



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA

CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA

Provincia di Alessandria

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA
PREMIALITA'

Tipologia	Aventi diritto	Fasce di valutazione					
		0-49	50-60	61-70	71-80	81-90	91 +
Personale	8	0	0	0	0	0	8
Incaricati EQ	6	0	0	0	0	0	6