



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Anno 2022

(ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs n.150/2009)



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

PREMESSA

1. Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, profondamente modificato dal D. Lgs. N. 74/2017, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1 lettera b) del D. Lgs. N. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

L'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi: definizione ed assegnazione degli obiettivi, collegamento tra obiettivi e risorse, monitoraggio in corso di esercizio, misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, utilizzo dei sistemi premianti, rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, ai componenti gli organi di controllo interni ed esterni, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi. Lo strumento è costituito dalla presente relazione.

L'insieme dei documenti costituiti dal DUP, dal bilancio e dagli altri atti di programmazione, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance dell'Unione Bassa Valle Scrivia. Il DUP è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo dell'Ente. E' il documento prodromico alla stesura del bilancio di previsione.

L'Unione Bassa Valle Scrivia, in osservanza dei principi e disposizioni di legge, ha assunto, per quanto riguarda la presente relazione, i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera della Giunta Unione n. 12 del 27/07/2022 di approvazione del nuovo sistema di valutazione della performance;
2. Delibera del Consiglio Unione n. 2 del 31/05/2022 e s.m.i. di approvazione del DUP 2022/2024;
3. Delibera del Consiglio Unione n. 3 del 31/05/2022 e s.m.i. di approvazione del Bilancio 2022/2024;
4. Delibera della Giunta Unione n. 16 del 20/10/2022 di approvazione del Piano della Performance 2022.
5. Delibera della Giunta Unione n. 17 del 20/10/2022 di approvazione del PIAO 2022/2024.



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

La presente Relazione intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2022, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti. La strutturazione del Piano delle Performance dell'Unione Bassa Valle Scrivia si era posta l'obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell'ente, senza andare a formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma semplicemente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato, nel Documento unico di programmazione (DUP), nel Bilancio di previsione e nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) e l'azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste dell'Ente. (Il piano della Performance, secondo la precitata impostazione, è accessibile dal sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ex D.L.vo n.33/2013).

La Relazione ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'ente.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER

2.1 Il Contesto esterno di riferimento

Si rinvia al paragrafo 2 del DUP 2022/2024

2.2 Contesto interno

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dagli atti organizzativi dell'ente prevede la sua articolazione in sette Aree/servizi ed esattamente:

Servizio Finanziario e Trattamento economico del personale

Servizi Sociali

Servizio Statistica

Servizi Urbanistica, Ambiente e Territorio, Pianificazione Urbanistica

Servizi Scolastici

SUAP Servizi Cimiteriali e Catasto

Servizi Polizia locale e Protezione civile

Al numero dei servizi pari a sette, corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.. Ad esse si aggiungono le funzioni attribuite al Segretario



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

dell'Unione, Responsabile Servizio gestione giuridica del personale.

Negli anni precedenti non si sono mai verificate ipotesi di reati di corruzione. Ciò non significa che non siano stati messi in atto le misure preventive imposte nel P.N.A. e i successivi aggiornamenti.

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni alcune modifiche e razionalizzazioni organizzative, finalizzate a dotarla di una maggiore efficienza da una parte ed a coprire le vacanze che per diverse ragioni si sono create da un'altra parte.

Il personale come da piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 risulta il seguente:

DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.01.2022

PERSONALE PREVISTO DALLA VIGENTE DOTAZIONE	CAT.	NUMERO	IN SERVIZIO
SERVIZIO AFFARI GENERALI E ALLA PERSONA			
ISTRUTTORE DIRETTIVO (comando parz.)	D	1	1
Educatrici asilo nido (comando)	C	4	4
SERVIZIO SEGRETERIA E SERVIZI CULTURALI			
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO SERVIZI SCOLASTICI (comando parz.)	D	1	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (comando parz.)	B	1	1
SERVIZI STATISTICA			
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – ADDETTO AI SERVIZI STATISTICI (comando parz.)	D	1	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI (comando parz.)	C	1	1
SERVIZIO VIGILANZA			
ISTRUTTORE DIRETTIVO P.M. (PERSONALE IN CONVENZIONE)	D	1	1
COORDINATORE P.M. (comando)	C	1	1
AGENTE POLIZIA LOCALE (comando)	C	3	2
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI			
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – CONTABILE (PERSONALE IN CONVENZIONE)	D	1	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	C	1	0
URBANISTICA – AMBIENTE E TERRITORIO			
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (comando parz.)	D	1	1



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

ISTRUTTORE TECNICO (comando parz.)	C	1	1
SUAP – CATASTO – SERVIZI CIMITERIALI			
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO-AMMINISTRATIVO	D	1	1

3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti programmatori, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano Performance, sia pur in maniera maggiormente elastica, ha seguito il seguente schema:

– Individuazione di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione ed alla sua attività istituzionale e gestionale;

– declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività;

– suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal fondo delle risorse destinato alla produttività. Per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance individuale, si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi operativi, servizi diversi qualora le competenze specifiche e professionalità di alcune risorse umane di altro servizio siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l'Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

3.2 Il sistema di valutazione delle prestazioni

In attuazione dell'art 7 del D. Lgs. N. 150/2009 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la Giunta Unione con proprio atto n. 12 in data 27/07/2012 ha provveduto ad approvare un nuovo sistema di valutazione della performance.

L'Amministrazione si avvale del Nucleo di valutazione, costituito dal Segretario dell'Unione e da un esperto esterno



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

individuato nel Dr. Andrea Antelmi.

Alla base del sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano Performance, la valutazione del comportamento organizzativo e individuale e dell'attività ordinaria.

Nel corso dell'anno all'esame si è provveduto a verificare che le P.O. abbiano adempiuto agli obblighi previsti dal PTPCT.

Nel sistema di valutazione delle P.O. si tiene altresì conto, oltre che del raggiungimento degli obiettivi, anche della capacità ed attitudine alla direzione ed alla conseguente valutazione del personale affidato al Servizio.

Castelnuovo Scrivia lì, 11/07/2023

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
dott. Francesco Matarazzo





UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

GESTIONE DELLE ATTIVITA'.

L' 11 marzo 2020 l'OMS ha dichiarato la pandemia da Covid- 19; da questo momento i successivi (e numerosi) provvedimenti emanati dall'Esecutivo, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, dal Dipartimento della Protezione Civile, nonché dal Presidente della Regione Lombardia, hanno impattato pesantemente sul lavoro dell'intera struttura di questo Ente.

Anche nell' anno 2022 i sette settori/servizi hanno portato avanti, le "normali" attività istituzionali contestualmente alle ultime attività correlate alla pandemia da Covid 19, soprattutto legate alla rendicontazione .

Il Servizio Finanziario

Il Responsabile del Servizio Finanziario ha provveduto tempestivamente agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i..

In particolare:

- con deliberazione G.U. n. 8 in data 17.05.2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 ai fini della presentazione al Consiglio dell'Unione, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 2 in data 31.05.2022, il Consiglio dell'Unione ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 presentato dalla Giunta;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 3 in data 31.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione C.U. n. 1 in data 31.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto di gestione 2021 il quale si è concluso con un avanzo di amministrazione di Euro 200.615,43
- con deliberazione di Consiglio Unione n. 4 in data 27.07.2022 sono state approvate l'assestamento generale di bilancio, e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2022 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione di G.U. n. 15 in data 14.10.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2022/2024 (art. 175, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000) seconda nota di variazione con modifica programma biennale degli acquisti di beni e servizi, ratificata con deliberazione C.U. n.6 in data 24.11.2022
- con deliberazione di G.U. n. 18 in data 09.11.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2022/2024 (art. 175, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000) terza nota di variazione ratificata con deliberazione C.U. n. 7 in data 24.11.2022 .

Per il rispetto dei tempi di pagamento, con deliberazione G.U. n. 2 in data 28.02.2023 è stato preso atto che, sulla base dei dati risultanti dalla PCC, questo ente è tenuto ad effettuare l'accantonamento al Fondo di garanzia debiti commerciali pari all'1%, Di tale elemento tenuto conto comunque della riduzione dello stock di debito rispetto al 2021 e delle difficoltà connesse all'emergenza Covid-19 si deve tener conto ai fini della percentuale di realizzazione



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

dell'obiettivo, con una penalizzazione del 20% con riferimento ai Responsabili ed al S.C.

L'Unione Bassa Valle Scrivia al fine di favorire l'innovazione e l'ammodernamento dei servizi ha presentato la propria candidatura sulla piattaforma all'avviso pubblicato relativamente al seguente intervento:

Misura 1.4.4 SPID CIE - Enti diversi da Comuni e Scuole –

OBT:Favorire l'adozione dell'identità digitale (Sistema Pubblico di Identità Digitale, SPID e Carta d'Identità Elettronica, CIE)

RICHIESTI € 14.000,00 – AMMESSI

CUP: G81F22003030006

I Servizi Sociali si sono occupati in particolare delle seguenti attività:

ASILO NIDO

E' stato necessario affrontare la fase finale dell'emergenza sanitaria Covid 19 relativamente alla sanificazione, riorganizzazione degli spazi interni ed esterni dell'asilo nido per consentirne la fruizione in sicurezza.

Oltre alla programmazione ordinaria del servizio è stato previsto e realizzato il servizio integrativo estivo,

ANZIANI

Organizzazione dei soggiorni marini dei mesi di marzo e settembre

DISAGIO SOCIALE

Tenuta dei rapporti con il CISA (Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale) di Tortona per quanto riguarda i problemi dei cittadini da portare all'attenzione dell'assistente sociale.

Il Servizio Statistica si è occupato dello svolgimento del Censimento Permanente della Popolazione effettuato nell'autunno 2022.

Il Servizio Urbanistica ha avviato e portato a compimento la digitalizzazione dello Sportello Unico Edilizia e il passaggio in cloud della piattaforma di gestione, attivando in data 01/01/2023 il S.U.E. digitale.

Ha inoltre dato avvio all'iter di variante parziale n. 1 al P.R.G. e contestuale verifica di assoggettabilità alla VAS.

I Servizi Scolastici oltre alla normale attività di gestione dei servizi scolastici nell'anno 2022 ha svolto le seguenti attività:

- procedura di affidamento del Servizio Ristorazione Scolastica e Sociale periodo 2023-2027.

-procedura relativa alle domande del contributo della Regione Piemonte per il diritto allo studio/voucher a.s. 2022/2023.

- Richiesta contributo anno 2021 e rendicontazione anno 2020 sul portale della Provincia di Alessandria – interventi per il diritto allo studio.

Il SUAP e Servizi Cimiteriali e Catasto, oltre al normale espletamento della propria attività, si è occupato in particolare



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

nel corso dell'anno 2022:

- dell'avvio della procedura di estumulazione nel corpo loculi denominato Porticato nord nel 1 settore del Cimitero di Castelnuovo Scrivia; intervento necessario al fine della messa in sicurezza dello stesso immobile;
- ha istruito e rilasciato autorizzazione all'installazione di una nuova Stazione Radio Base per telefonia mobile in area di proprietà del Comune di Castelnuovo Scrivia.

I Servizi Polizia locale e Protezione civile nell'anno 2022, nonostante la riduzione degli addetti per una mobilità in uscita già a dicembre 2021 ed il pensionamento di un'altra unità, sono riusciti a rendere più efficace e performante la gestione delle contravvenzioni CdS cambiando il proprio partner tecnologico per i servizi PagoPA e attivando tutta la procedura propedeutica e necessaria per la digitalizzazione delle sanzioni al CdS. Hanno inoltre collaborato con il Responsabile servizio gestione giuridica del personale per avviare e concludere un bando di mobilità in entrata per l'individuazione di un giovane operatore da inserire in organico.

Con deliberazione della Giunta Unione n. 17 del 20/10/2022 è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024. Nello stesso, sono confluiti: a. Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, contenuto nel DUP 2022/2024; b. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Castelnuovo Scrivia n. n. 29 del 29.04.2022 vincolante anche con riferimento ai servizi trasferiti in Unione Bassa Valle Scrivia; c Piano della Performance 2022, approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 16 del 20.10.2022; d. Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 6 del 17.05.2022

Nell'ambito degli obiettivi collegati al PTPCT, ogni Servizio ha provveduto all'individuazione, elaborazione e pubblicazione dei dati di competenza nella Sezione Trasparenza.

Tutte le attività oggetto di specifico obiettivo, sono rendicontate nelle relazioni, agli atti, dei Responsabili di Servizio. Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla valutazione dei titolari di P.O.

Il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- titolari di posizione organizzativa e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo di valutazione che ha verificato lo stato di attuazione degli obiettivi.

La presente Relazione sulla Performance 2022, redatta in forma sintetica, come previsto dall'art.14, comma 4, lettera c) del D.lgs 150/2009, deve essere approvata dalla Giunta dell'Unione.

Successivamente la validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di valutazione, secondo quanto indicato dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009, è l'atto finale che attribuisce efficacia alla Relazione stessa ed è il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione della Performance,



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

attraverso la rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

Ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 27/10/2009 la validazione costituisce condizione inderogabile per la corresponsione dei compensi di parte variabile della retribuzione accessoria.

Una volta validata ed approvata dalla Giunta Unione, la presente Relazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente.

Qui allegati risultati riguardo alla realizzazione degli obiettivi assegnati a ciascuna posizione organizzativa.

Il Segretario dell'Unione
dott. Francesco Matarazzo





UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

RENDICONTO FINALE

OBIETTIVI 2022 DEL PIANO DELLA PERFORMANCE

N. ORD.	SERVIZI COINVOLTI	TITOLO	ATTIVITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO
1	Segretario dell'Unione	ANTICORRUZIONE	Redazione del Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 nel termine previsto dalla normativa vigente e suo monitoraggio per i servizi trasferiti in Unione.	RAGGIUNTO
1	TUTTI	CONTROLLI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA	Attività di controllo sugli atti amministrativi adottati con particolare riferimento all'Area Contratti pubblici, secondo il Regolamento e gli atti organizzativi vigenti	RAGGIUNTO
2	Segretario dell'Unione	COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA	Collaborazione con gli Organi di direzione politica nell'attuazione dei progetti e dei piani di lavoro, Risoluzione delle problematiche nel rispetto degli obiettivi politici e delle normative vigenti. Proposta di processi di innovazione, aggiornamento, razionalizzazione e semplificazione dell'ente. Studio ed aggiornamento sulle tematiche sottoposte dall'Ente. Supporto ai Responsabili di Servizio nella predisposizione di atti complessi e dei Regolamenti.	RAGGIUNTO
2	Finanziario	PA DIGITALE 2026 - TRANSIZIONE DIGITALE – ADESIONE A BANDI DIGITALIZZAZIONE PNRR	Adesione ai bandi ed affidamento/attivazione del servizio	NEUTRALIZZATO



UNIONE

**BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA**

Provincia di Alessandria

2	Sociali	SERVIZIO INTEGRATIVO ESTIVO ASILO NIDO	Attività dirette a garantire il servizio integrativo estivo	RAGGIUNTO
2	Urbanistica, Ambiente e Territorio, Pianificazione Urbanistica	PASSAGGIO IN CLOUD DELLA PIATTAFORMA DI GESTIONE DEL SUE (SPORTELLO UNICO EDILIZIO)	Passaggio in cloud del software in uso all'ufficio tecnico per la gestione dell'attività in materia di edilizia pubblica e privata compresa la vigilanza edilizia.	RAGGIUNTO
2	Scolastici	AFFIDAMENTO SERVIZIO RISTORAZIONE SCOLASTICA E SOCIALE	Affidamento del nuovo servizio	RAGGIUNTO
2	SUAP Servizi Cimiteriali e Catasto	SUAP: INSEDIAMENTO MEDIE STRUTTURE DI VENDITA COMUNE DI CASTELNUOVO SCRIVIA E NUOVI IMPIANTI DI TELEFONIA MOBILE TERRITORIO DEI COMUNI DELL'UNIONE BASSA VALLE SCRIVIA	Attività specifiche inerenti la gestione del SUAP telematico	RAGGIUNTO
2	Polizia locale e Protezione civile	SOSTITUZIONE PARTNER TECNOLOGICO PER PAGOPA SANZIONI CDS	Attività connesse all'individuazione di nuovo partner tecnologico per PAGOPA sanzioni CdS	RAGGIUNTO
3	Segretario dell'Unione	ATTIVITA' DI COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE	Coordinamento operativo nell'elaborazione degli strumenti di programmazione. Coordinamento dei responsabili di servizio e raccordo con gli organi di governo nella definizione e attuazione degli obiettivi. Implementazione di un sistema di monitoraggio costante dell'attività e verifica formale congiuntamente ai responsabili di servizio e correzione scostamenti. Gestione e coordinamento della contrattazione decentrata integrativa. Attivazione delle procedure per l'attuazione delle assunzioni previste nel Piano delle assunzioni con particolare	RAGGIUNTO



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

			riferimento al personale da sostituire.	
3	SUAP Servizi Cimiteriali e Catasto	CIMITERO DEL COMUNE DI CASTELNUOVO SCRIVIA: ESTUMULAZIONE STRAORDINARIA DELLE SALME TUMULATE NEI LOCULI SITI NEL 1° REPARTO, PORTICATO NORD AI FINI DELLA CONSEGUENTE MESSA IN SICUREZZA.	Attività di estumulazione ed adempimenti connessi	RAGGIUNTO
3	Polizia locale e Protezione civile	DIGITALIZZAZIONE SANZIONI CDS	Progettazione, acquisizione strumentazione ed affidamento del servizio del sistema di accertamento delle sanzioni CdS	RAGGIUNTO

Si specifica che per l'anno 2022 il personale impiegato esclusivamente in Unione pur alle dipendenze del Comune di Castelnuovo Scrivia viene valutato nell'ambito dell'Unione Bassa Valle Scrivia, mente in caso di utilizzo del personale nei due Enti si procede ad una doppia valutazione



UNIONE

BASSA VALLE SCRIVIA
CASTELNUOVO SCRIVIA – GUAZZORA - ALZANO SCRIVIA
Provincia di Alessandria

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA
PREMIALITA'**

Tipologia	Aventi diritto	Fasce di valutazione					
		0-49	50-60	61-70	71-80	81-90	91 +
Personale	8	0	0	0	0	1	7
Posizioni organizzative	7	0	0	0	0	0	7